

WISSENSQUIZ: RICHTIG BEWERBEN – ABER WIE?

Anschreiben, Online-Profile, KI – wie fit bist du im modernen Bewerbungsprozess?
Mach das Quiz und finde heraus, ob du für deinen Traumjob bereit bist. Mehrfachnennungen sind möglich!

1. Was gehört heute sinnvollerweise in eine Bewerbung (falls vorhanden)?

- a) Anschreiben
- b) tabellarischer Lebenslauf
- c) Grundschulzeugnis
- d) Zeugnisse (zum Beispiel Schule, Praktikum, Weiterbildung)
- e) Hobby- und Freizeitbilder
- f) Referenzen und Empfehlungsschreiben
- g) handgeschriebener Lebenslauf
- h) berufsbezogene Social-Media-Links
- i) Kopie des Personalausweises
- j) Geburtsdaten der Eltern

2. In einer interessanten Stellenanzeige wird keine Ansprechperson genannt. Was tust du?

- a) Ich lasse die Anrede weg, weil das Unternehmen die Ansprechperson nicht nennen will.
- b) Ich rufe im Unternehmen an und frage, an wen ich die Bewerbung schicken soll.
- c) Ich schreibe „Sehr geehrte Damen und Herren“, damit sind alle eingeschlossen.

3. Welche deiner E-Mail-Adressen solltest du für deine Online-Bewerbung verwenden?

- a) laura.weber@online.de
- b) sussesbiene@online.de
- c) gib.mir.den.job@online.de

4. Wie lang sollte dein Anschreiben sein?

- a) Das kommt darauf an, wie viel mir einfällt.
- b) Eine Seite ist die Norm, egal ob online oder als Ausdruck.
- c) Mindestens zwei Seiten, sonst wirkt man faul.
- d) Das kommt auf die Vorgaben im Online-Formular an.

5. Welche Anrede ist im Bewerbungsanschreiben korrekt?

- a) Sehr geehrte Frau Meier,
- b) Hallo Frau Meier!
- c) Sehr verehrte Damen und Herren,
- d) Liebe Frau Meier,

6. Wie sollte dein Bewerbungsfoto aussehen?

- a) natürlich und ungekünstelt, zum Beispiel im Urlaub
- b) professionell aufgenommen (zum Beispiel im Studio und/oder mit hochwertiger Kamera)
- c) nur Gesicht, freundlich und sympathisch, auf neutralem Hintergrund
- d) Ganzkörperfoto, um Kleidungsstil zu zeigen
- e) gutes, spontanes Selfie
- f) KI-generiertes Foto, möglichst realistisch

7. Warum wird manchmal eine anonyme Bewerbung (zum Beispiel anonymisierter Lebenslaueingereicht)?

- a) Um Diskriminierung zu vermeiden.
- b) Um sich geheimnisvoller zu machen.
- c) Weil es in manchen Unternehmen so gewünscht wird.
- d) Damit die KI sie besser bewertet.
- e) Um Alter, Geschlecht oder Herkunft nicht anzugeben.
- f) Um sympathischer zu wirken.

8. Welche digitalen Tools sind beim Erstellen von Bewerbungstexten sinnvoll?

- a) Textverarbeitungsprogramme
- b) KI-Schreibtools + Überarbeitung
- c) Online-Bewerbungsportale
- d) Online-Berufsnetzwerke
- e) keine, nur per Hand auf Papier
- f) Chat-GPT-Antwort als Screenshot
- g) Copy & Paste aus fremden Vorlagen

9. Wie optimierst du deinen Lebenslauf für KI-gestützte Bewerbungssysteme (ATS= (Applicant Tracking System)?

- a) mit klarer Struktur und passenden Keywords
- b) mit Grafiken und kreativen Designs
- c) in Tabellen und bunt gestaltet

10. Wie gestaltest du dein Online-Profil (zum Beispiel LinkedIn oder XING)?

- a) lückenhaft und ohne Foto
- b) mit gepflegten Inhalten, passenden Keywords und aktuellen Stationen
- c) privat und ohne Bezug zur Karriere

11. Was sind Soft Skills?

- a) Programmierkenntnisse in Anwendungssoftware
- b) eine abwertende Bezeichnung für die Fähigkeiten von Softies (Menschen mit sanftem Wesen)
- c) zwischenmenschliche Fähigkeiten wie Teamfähigkeit und Einfühlungsvermögen

12. Was ist wichtig beim Vorstellungsgespräch?

- a) Ich erscheine etwa 10 Minuten vor dem Termin.
- b) Ich komme etwas zu spät — ich bin vielbeschäftigt.
- c) Ich gehe unvorbereitet ins Gespräch, um mein Improvisationstalent zu zeigen.
- d) Mein Smartphone ist ausgeschaltet.
- e) Mein Smartphone bleibt an — ich bin multitaskingfähig und stressresistent.
- f) Ich habe mich vorher gründlich über das Unternehmen und die Stelle informiert.
- g) Ich achte auf gepflegte, dem Unternehmen angemessene Kleidung.
- h) Ich bleibe während des Gesprächs locker sitzen und verschränke die Arme.
- i) Ich achte auf freundliche Körpersprache und Blickkontakt.
- j) Ich versuche, möglichst viele Superlative und Erfolgsgeschichten einzubauen, um zu beeindrucken.
- k) Ich bleibe authentisch und verstelle mich nicht.

13. Recruiterinnen und Recruiter suchen für Unternehmen nach geeigneten Fachkräften. Wie gehst du damit um?

- a) Ich habe eine aktuelle, klar strukturierte und gut gepflegte Online-Präsenz (zum Beispiel Bewerbungs-Webseite, Profil in (Berufs-)Netzwerken wie LinkedIn oder XING).
- b) Ich ignoriere sie. Wer keine Arbeitskräfte findet, ist kein guter Arbeitgeber oder keine gute Arbeitgeberin.
- c) Ich informiere mich über das Unternehmen, bevor ich auf eine Anfrage von einem Recruiter oder einer Recruiterin reagiere.
- d) Um Recruiterinnen oder Recruiter nutzen zu können, muss ich erst teure Premium-Mitgliedschaften oder kostenpflichtige Vermittlungsdienste buchen.